

## **Prifysgol Cymru Y Drindod Dewi Sant**

### **Datganiad Polisi Cyflogau 2019/20**

#### **1. Cyflwyniad**

- 1.1. Mae Prifysgol Cymru Y Drindod Dewi Sant yn cydnabod pwysigrwydd tegwch a thryloywder mewn perthynas â'i threfniadau cyflog ar gyfer staff a'i chyfrifoldeb i sicrhau cyflog cyfartal am waith o werth cyfartal.
- 1.2. Diben y datganiad hwn yw darparu tryloywder o ran dull y brifysgol o bennu cyflogau ei staff drwy nodi'r dulliau o bennu cyflogau'r holl staff.
- 1.3. Diben y datganiad yw helpu i wella dealltwriaeth a hyder y cyhoedd ynghylch y modd y penderfynir ar gyflogau uwch staff yn benodol.

#### **2. Fframwaith deddfwriaethol**

- 2.1. Ffurfiwyd Prifysgol Cymru Y Drindod Dewi Sant ar 18 Tachwedd 2010 drwy uno Prifysgol Cymru Llanbedr Pont Steffan a Choleg Prifysgol y Drindod Caerfyrddin, o dan Siarter Frenhinol Llanbedr Pont Steffan yn 1828.
- 2.2. Ar 1 Awst 2013, daeth Prifysgol Fetropolitan Abertawe yn rhan o'r Drindod Dewi Sant. Siarter Frenhinol y Brifysgol yw'r hynaf yng Nghymru a Lloegr ar ôl prifysgolion Rhydychen a Chaergrawnt.
- 2.3. Mae'r Drindod Dewi Sant wedi arwain y gwaith o ddatblygu strwythur prifysgol sector deuol, a elwir yn Grŵp Y Drindod Dewi Sant, fframwaith i alluogi pobl i gydweithio â sefydliadau eraill o fewn y rhanbarth. Yn rhan o'r datblygiad hwn, unwyd Coleg Sir Gâr a Choleg Ceredigion â Grŵp Y Drindod Dewi Sant yn 2013/14 ac fe'u cynrychiolir ar y prif gyrff gwneud penderfyniadau academaidd yn y Brifysgol, wrth gynnal eu hunaniaeth sefydliadol penodol eu hunain.
- 2.4. Mae'r Drindod Dewi Sant a Phrifysgol Cymru wedi ymrwymo i integreiddio cyfansoddiadol diymwad i greu Prifysgol sector deuol wedi'i thrawsnewid i Gymru. Mae'r ddwy Brifysgol wedi bod wrth wraidd addysg a bywyd diwylliannol Cymru ers eu sefydlu yn 1828 a 1893. Mae'r egwyddorion polisi a nodir yn y datganiad hwn yn berthnasol i'r naill sefydliad a'r llall.
- 2.5. Wrth benderfynu ar gyflog a chydabyddiaeth ei holl weithwyr, bydd y Brifysgol yn cydymffurfio â'r holl ddeddfwriaeth gyflogaeth berthnasol.

#### **3. Strwythur cyflogau a gwneud penderfyniadau**

- 3.1. Trafododd Cymdeithas Cyflogwyr Prifysgolion a Cholegau (UCEA) a'r holl undebau llafur a gydnabyddir gan y sector addysg uwch (AU) Gytundeb Fframwaith Cenedlaethol ym mis Mai 2004 i ddiwygio strwythurau cyflog, graddau a rhai telerau yn amodau ar draws y sector.

- 3.2. Gweithredwyd y Cytundeb Fframwaith Cenedlaethol yn lleol ym mhob un o'r cyn-sefydliadau a unodd i ffurfio'r Drindod Dewi Sant. Trafodwyd cytundeb lleol newydd yn 2013 gydag undebau llafur cydnabyddedig Y Drindod Dewi Sant pan gafodd telerau ac amodau cyflogaeth eu cysoni yn dilyn uno'r Drindod Dewi Sant a Phrifysgol Fetropolitan Abertawe ac mae'n parhau i fod ar waith heddiw. Mae cwmpas y cytundeb yn cynnwys yr holl staff ac eithrio'r Is-Ganghellor, y Dirprwy Is-Gangellorion a'r Pro Is-Gangellorion.
- 3.3. Mae'r Brifysgol wedi mabwysiadu a gweithredu system werthuso swyddi wrthrychol, ddadansoddol, Dadansoddi Rôl Addysg Uwch (HERA) ar gyfer yr holl staff ac eithrio'r swyddi rheoli hynny ar lefel cyflog sy'n uwch na'r golofn gyflog sengl y cytunwyd arni'n genedlaethol (Atodiad 1).
- 3.4. Mae'r cytundeb lleol yn cynnwys y diffiniad o'r strwythur graddau a'r dilyniant cynyddol ar gyfer staff o fewn pob gradd, sef 1 Awst bob blwyddyn.
- 3.5. Mae'r Brifysgol hefyd yn gwneud taliad atodol mewn perthynas â'r Cyflog Byw Gwirioneddol gwirfoddol a chyflawnodd achrediad yn gyflogwr Cyflog Byw Gwirioneddol ym mis Tachwedd 2019. Pennir y cyfraddau Cyflog Byw Gwirioneddol gan y Sefydliad Cyflog Byw sy'n berthnasol i staff sy'n ymwneud â'r pwyntiau is ar y raddfa gyflog.

#### **4. Bargeinio ar y Cyd**

- 4.1. Mae'r Drindod Dewi Sant yn cydnabod yr undebau llafur canlynol at ddibenion bargeinio ar y cyd ar delerau ac amodau cyflogaeth drwy gytundebau lleol:
  - Undeb Prifysgolion a Cholegau (UCU)
  - Undeb Cenedlaethol Athrawon Cymru (UCAC)
  - UNSAIN
- 4.2. Caiff adolygiad cyflogau blynyddol o werthoedd ariannol y golofn gyflog ei negodi ar lefel genedlaethol a hynny dan arweiniad UCEA ar ran ei aelod-brifysgolion sy'n dewis bob blwyddyn a fyddant yn cymryd rhan.
- 4.3. Mae gweithdrefn genedlaethol gytûn ar gyfer negodi ar gyflogau, sy'n cynnwys tri chyfarfod rhwng UCEA ac undebau llafur sy'n cynrychioli'r sector. Cynhelir y cyfarfodydd hyn ym mis Mawrth, Ebrill a Mai bob blwyddyn ac mae'r dyfarniad cyflog blynyddol yn weithredol o 1 Awst ymlaen.

#### **5. Cyflogau staff uwch**

- 5.1. Mae Cyngor y Brifysgol yn gyfrifol am sefydlu Pwyllgor Sefydlog o'r Cyngor, sef y Pwyllgor Cydnabyddiaeth, i bennu cydnabyddiaeth deg a phriodol i'r Is-Ganghellor, y Dirprwy Is-Gangellorion a'r Pro Is-Gangellorion.
- 5.2. Mae'r Pwyllgor Cydnabyddiaeth yn gyfrifol am adolygu a phenderfynu'n flynyddol ar gyflogau, telerau ac amodau a phan fo'n briodol, amodau diswyddo'r deiliaid yr uwch swyddi uchod. Cyhoeddir cylch gorchwyl y Pwyllgor Cydnabyddiaeth ar wefan y Brifysgol gan sicrhau bod y rhain ar gael i staff, myfyrwyr a'r holl randdeiliaid mewn

modd agored a thryloyw: <https://uwtsd.ac.uk/Committee-Terms-of-Reference-202021-FINAL.pdf>. Nid yw'r Is-Ganghellor yn aelod o'r pwyllgor hwn Nid yw'r Is-Ganghellor yn aelod o'r Pwyllgor hwn ond fe'i gwahoddir i gynghori'r Pwyllgor ynghylch swyddogion eraill yn ei gylch gwaith.

- 5.3. Mae'r Pwyllgor Cydnabyddiaeth yn ystyried y cyd-destun y mae'r sefydliad yn gweithredu ynddo. Mae'n ystyried y gwerth a ddarperir gan unigolyn sy'n gweithredu o fewn rôl sy'n seiliedig ar gydrannau perthnasol ar gyfer cyd-destun Y Drindod Dewi Sant.
- 5.4. Mae'r Pwyllgor Cydnabyddiaeth yn gwneud pob ymdrech i sicrhau bod yr holl argymhellion yn deg ac yn ystyried diddordeb sefydliadol, rhanddeiliaid allweddol a phartneriaid gan gynnwys cymuned y myfyrwyr a'r gymdeithas ehangach. Mae diogelu arian cyhoeddus hefyd yn rhan o'i drafodaethau.
- 5.5. Mae'r Pwyllgor yn ystyried gwybodaeth gymharol briodol am Brifysgolion eraill i lywio ei phenderfyniadau gan gynnwys prifysgolion eraill o faint canolog (ar sail incwm) megis Prifysgol Derby, Prifysgol Northampton, Prifysgol Swydd Bedford, Prifysgol Lincoln, Prifysgol Caerwrangon, Prifysgol Sba Caerfaddon a Phrifysgol Edgehill.
- 5.6. Mae'r Pwyllgor yn gyfrifol am ystyried penderfyniadau i ddatgelu unrhyw incwm a gynhyrchir gan unigolyn o gyrff allanol mewn rhinwedd personol. Mae'r Pwyllgor yn disgwyl i'r datgeliadau a'r esboniadau hyn gael eu gwneud ymlaen llaw a chyn cynnal unrhyw weithgareddau. Bydd y Pwyllgor yn ystyried y datgeliadau hyn gyda'r bwriad o wrthod incwm a gedwir.
- 5.7. Mae'r pwyllgor hefyd yn ystyried y gyfradd flynyddol o gynnydd yng nghyfuniadau cyfartalog yr holl staff eraill.
- 5.8. Nid oedd UCEA yn gallu cynnig codiad mewn cyflogau ar gyfer 2020-21 o ystyried yr ansicrwydd a oedd yn wynebu'r sector ar y pryd, ar wahân i fynd i'r afael â materion ynghylch y Cyflog Byw Cenedlaethol. Pan fo'n gymwys, dyfarnwyd codiadau cyflog dilyniant i staff yn y modd arferol. Gan gydnabod yr ansicrwydd a'r cyd-destun ehangach, ni wnaed unrhyw newidiadau yng nghyflogau uwch dîm y Brifysgol a dalwyd uwchlaw'r golofn gyflog yn 2020/21.
- 5.9. Cadeirydd y Pwyllgor Cydnabyddiaeth sy'n gyfrifol am gyflwyno argymhellion y Pwyllgor Cydnabyddiaeth i Gyngor y Brifysgol.
- 5.10. Mae'r Drindod Dewi Sant yn cyhoeddi ei Datganiadau Ariannol ar gyfer pob blwyddyn sy'n dod i ben ar 31 Gorffennaf. Mae'r rhain yn cynnwys cyflog yr Is-Ganghellor. I weld y Datganiad Ariannol ar gyfer y flwyddyn sy'n dod i ben ar 31 Gorffennaf 2020 ewch i: <https://uwtsd.ac.uk/uwtsd-consolidated-financial-statements-2019-20.pdf>.
- 5.11. Mae Is-Ganghellor Y Drindod Dewi Sant hefyd yn Is-Ganghellor Prifysgol Cymru a dosrannir cyfran briodol o'r cyflog blynyddol i Brifysgol Cymru yn unol â hynny.

## 6. Y Cyflog Byw Gwirioneddol gwirfoddol

- 6.1. Sicrhaodd y Brifysgol achrediad cyflogwr Cyflog Byw Gwirioneddol ym mis Tachwedd 2019 a bu'n talu'r cyfraddau cyflog byw gwirioneddol yn wirfoddol ers 1 Awst 2017. Gweithredwyd y gyfradd gyfredol o £9.50 ar 1 Mai 2020 drwy dalu ychwanegion fesul awr i staff sy'n ymwneud â rolau sylweddol ar bwyntiau isaf colofn gyflogau sengl 2020 (Atodiad 1).

## 7. Perthynoleddau cyflogau

- 7.1. Y cyflog isaf yn y Brifysgol yw pwynt 7 (Atodiad 1). Yr aelod staff sydd â'r cyflog uchaf yw'r Is-Ganghellor.

Cymhareb yr enillion uchaf i'r enillion canolrif yn achos y Brifysgol ar gyfer 2019/20 (gyda chymhareb 2018/19 er cymhariaeth) yw:

	2018/19	2019/20
Cymhareb yr enillion uchaf i'r cyflog sylfaenol canolrifol	6.57	7.0

Ffynhonnell: HESA, UCEA a Chyfrifon blyneddol

## Atodiad 1

# Colofn gyflog sengl AU

Mae'r golofn gyflog sengl y cytunwyd arni'n genedlaethol yn cynnwys y rhan fwyaf o sefydliadau AU yn y DU gan gynnwys Y Drindod Dewi Sant

<b>Pwynt colofn</b>	<b>Cyflog o 1 Awst 2020 (£)</b>	<b>Cyflog o 1 Awst 2021 (£) – Cynnig Terfynol UCEA</b>
2	16,420*	*
3	16,736	17,338
4	17,046	17,596
5	17,361	17,901
6	17,682	18,212
7	18,009	18,529
8	18,342	18,852
9	18,709	19,209
10	19,133	19,623
11	19,612	20,092
12	20,130	20,600
13	20,675	21,135
14	21,236	21,686
15	21,814	22,254
16	22,417	22,847
17	23,067	23,487
18	23,754	24,174
19	24,461	24,871
20	25,217	25,627
21	25,941	26,341
22	26,715	27,116
23	27,511	27,924
24	28,331	28,756
25	29,176	29,614
26	30,046	30,497
27	30,942	31,406
28	31,866	32,344
29	32,817	33,309
30	33,797	34,304
31	34,804	35,326
32	35,845	36,382
33	36,914	37,467
34	38,017	38,587
35	39,152	39,739
36	40,322	40,927
37	41,526	42,149
38	42,792	43,434
39	44,045	44,706

40	45,361	46,042
41	46,718	47,419
42	48,114	48,835
43	49,553	50,296
44	51,034	51,799
45	52,560	53,348
46	54,131	54,943
47	55,750	56,587
48	57,418	58,279
49	59,135	60,022
50	60,905	61,818
51	62,727	63,668

Mae pwynt colofn 2 wedi ei ddileu\*.