Prifysgol Cymru Y Drindod Dewi Sant

Datganiad Polisi Cyflogau 2021/22

1. Cyflwyniad

1.1. Mae Prifysgol Cymru Y Drindod Dewi Sant yn cydnabod pwysigrwydd tegwch a thryloywder mewn perthynas â'i threfniadau cyflog ar gyfer staff a'i chyfrifoldeb i sicrhau cyflog cyfartal am waith o werth cyfartal.

1.2. Diben y datganiad hwn yw darparu tryloywder o ran dull y brifysgol o bennu cyflogau ei staff drwy nodi'r dulliau o bennu cyflogau'r holl staff.

1.3. Diben y datganiad yw helpu i wella dealltwriaeth a hyder y cyhoedd ynghylch y modd y penderfynir ar gyflogau uwch staff yn benodol.

2. Fframwaith deddfwriaethol

2.1. Ffurfiwyd Prifysgol Cymru Y Drindod Dewi Sant (PCYDDS) ar 18 Tachwedd 2010 drwy uno Prifysgol Cymru Llanbedr Pont Steffan a Choleg Prifysgol y Drindod Caerfyrddin, o dan Siarter Frenhinol Llanbedr Pont Steffan1828.

2.2. Ar 1 Awst 2013, daeth Prifysgol Fetropolitan Abertawe yn rhan o'r Drindod Dewi Sant. Siarter Frenhinol y Brifysgol yw'r hynaf yng Nghymru a Lloegr ar ôl prifysgolion Rhydychen a Chaergrawnt.

2.3. Mae'r Drindod Dewi Sant wedi arwain y gwaith o ddatblygu strwythur prifysgol sector deuol, a elwir yn Grŵp Y Drindod Dewi Sant, fframwaith i alluogi pobl i gydweithio â sefydliadau eraill o fewn y rhanbarth. Yn rhan o'r datblygiad hwn, unwyd Coleg Sir Gâr a Choleg Ceredigion â Grŵp Y Drindod Dewi Sant yn 2013/14 ac fe'u cynrychiolir ar y prif gyrff gwneud penderfyniadau academaidd yn y Brifysgol, wrth gynnal eu hunaniaeth sefydliadol benodol eu hunain.

2.4. Mae'r Drindod Dewi Sant a Phrifysgol Cymru wedi ymrwymo i integreiddio cyfansoddiadol diymwad i greu Prifysgol sector deuol wedi'i thrawsnewid i Gymru. Mae'r ddwy Brifysgol wedi bod wrth wraidd addysg a bywyd diwylliannol Cymru ers eu sefydlu yn 1828 a 1893. Mae'r egwyddorion polisi a nodir yn y datganiad hwn yn berthnasol i'r naill sefydliad a'r llall.

2.5. Wrth benderfynu ar gyflog a chydnabyddiaeth ei holl weithwyr, bydd y Brifysgol yn cydymffurfio â'r holl ddeddfwriaeth gyflogaeth berthnasol.

3. Strwythur cyflogau a gwneud penderfyniadau

3.1. Trafododd Cymdeithas Cyflogwyr Prifysgolion a Cholegau (UCEA) a'r holl undebau llafur a gydnabyddir gan y sector addysg uwch (AU) Gytundeb Fframwaith Cenedlaethol ym mis Mai 2004 i ddiwygio strwythurau cyflog, graddau a rhai telerau ac amodau ar draws y sector.

3.2. Gweithredwyd y Cytundeb Fframwaith Cenedlaethol yn lleol ym mhob un o'r cyn-sefydliadau a unodd i ffurfio'r Drindod Dewi Sant. Trafodwyd cytundeb lleol newydd yn 2013 gydag undebau llafur cydnabyddedig Y Drindod Dewi Sant pan gafodd telerau ac amodau cyflogaeth eu cysoni yn dilyn uno'r Drindod Dewi Sant a Phrifysgol Fetropolitan Abertawe ac mae'n parhau i fod ar waith heddiw. Mae cwmpas y cytundeb yn cynnwys yr holl staff ac eithrio'r Is-Ganghellor, y Dirprwy Is-Gangellorion a'r Pro Is-Gangellorion.

3.3. Mae'r Brifysgol wedi mabwysiadu a gweithredu system werthuso swyddi wrthrychol, ddadansoddol, Dadansoddi Rôl Addysg Uwch (HERA) ar gyfer yr holl staff ac eithrio'r swyddi rheoli hynny ar lefel cyflog sy'n uwch na'r golofn gyflog sengl y cytunwyd arni'n genedlaethol (Atodiad 1).

3.4. Mae'r cytundeb lleol yn cynnwys y diffiniad o'r strwythur graddau a'r dyddiad dilyniant cynyddol ar gyfer staff o fewn pob gradd, sef 1 Awst bob blwyddyn.

3.5. Mae'r Brifysgol hefyd yn gwneud taliad atodol mewn perthynas â'r Cyflog Byw Gwirioneddol gwirfoddol a chyflawnodd achrediad yn gyflogwr Cyflog Byw Gwirioneddol ym mis Tachwedd 2019. Pennir y cyfraddau Cyflog Byw Gwirioneddol gan y Sefydliad Cyflog Byw sy'n berthnasol i staff sy'n ymwneud â'r pwyntiau is ar y golofn gyflog.

4. Bargeinio ar y Cyd

4.1. Mae'r Drindod Dewi Sant yn cydnabod yr undebau llafur canlynol at ddibenion bargeinio ar y cyd ar delerau ac amodau cyflogaeth drwy gytundebau lleol:

- Undeb Prifysgolion a Cholegau (UCU)
- Undeb Cenedlaethol Athrawon Cymru (UCAC)
- UNSAIN

4.2. Caiff adolygiad cyflogau blynyddol o werthoedd ariannol y golofn gyflog ei negodi ar lefel genedlaethol a hynny dan arweiniad UCEA ar ran ei aelod-brifysgolion sy'n dewis bob blwyddyn a fyddant yn cymryd rhan.

4.3. Mae gweithdrefn genedlaethol gytûn ar gyfer negodi ar gyflogau, sy'n cynnwys tri chyfarfod rhwng UCEA ac undebau llafur sy'n cynrychioli'r sector. Cynhelir y cyfarfodydd hyn fel arfer ym mis Mawrth, Ebrill a Mai bob blwyddyn ac mae'r dyfarniad cyflog blynyddol yn weithredol o 1 Awst ymlaen.

5. Cyflogau staff uwch

5.1. Mae Cyngor y Brifysgol yn gyfrifol am sefydlu Pwyllgor Sefydlog o'r Cyngor, sef y Pwyllgor Cydnabyddiaeth, i bennu cydnabyddiaeth deg a phriodol i'r Is-Ganghellor, y Dirprwy Is-Gangellorion a'r Pro Is-Gangellorion.

5.2. Mae'r Pwyllgor Cydnabyddiaeth yn gyfrifol am adolygu a phenderfynu'n flynyddol ar gyflogau, telerau ac amodau, a phan fo'n briodol, amodau diswyddo deiliaid yr uwch swyddi uchod. Cyhoeddir cylch gorchwyl y Pwyllgor Cydnabyddiaeth ar wefan y Brifysgol gan sicrhau bod y rhain ar gael i staff, myfyrwyr a'r holl randdeiliaid mewn

modd agored a thryloyw: [Cylch Gorchwyl y Pwyllgor]. Nid yw'r Is- Ganghellor yn aelod o'r Pwyllgor hwn. Nid yw'r Is-Ganghellor yn aelod o'r Pwyllgor hwn ond fe'i gwahoddir i gynghori'r Pwyllgor ynghylch swyddogion eraill yn ei gylch gwaith.

5.3. Mae'r Pwyllgor Cydnabyddiaeth yn ystyried y cyd-destun y mae'r sefydliad yn gweithredu ynddo. Mae'n ystyried y gwerth a ddarperir gan unigolyn sy'n gweithredu o fewn rôl sy'n seiliedig ar gydrannau perthnasol ar gyfer cyd-destun Y Drindod Dewi Sant.

5.4. Mae'r Pwyllgor Cydnabyddiaeth yn gwneud pob ymdrech i sicrhau bod yr holl argymhellion yn deg ac yn ystyried diddordeb sefydliadol, rhanddeiliaid allweddol a phartneriaid gan gynnwys cymuned y myfyrwyr a'r gymdeithas ehangach. Mae diogelu arian cyhoeddus hefyd yn rhan o'i drafodaethau, ochr yn ochr â'r angen i recriwtio a chadw staff.

5.5. Mae'r Pwyllgor Cydnabyddiaeth yn ystyried sefyllfa'r farchnad a gwybodaeth gymharol briodol am Brifysgolion eraill i lywio ei phenderfyniadau fel yr argymhellir gan CCAUC. Yn nodweddiadol, bydd hyn yn cynnwys prifysgolion eraill o faint canolig (ar sail incwm) a arweinir gan addysgu, megis Prifysgol Derby, Prifysgol Northampton, Prifysgol Swydd Bedford, Prifysgol Lincoln, Prifysgol Caerwrangon, Prifysgol Sba Caerfaddon a Phrifysgol Edgehill.

5.6. Mae'r Pwyllgor yn gyfrifol am ystyried penderfyniadau i ddatgelu unrhyw incwm a gynhyrchir gan unigolyn o gyrff allanol mewn rhinwedd personol. Mae'r Pwyllgor yn disgwyl i'r datgeliadau a'r esboniadau hyn gael eu gwneud ymlaen llaw a chyn cynnal unrhyw weithgareddau. Bydd y Pwyllgor yn ystyried y datgeliadau hyn gyda'r bwriad o wrthod incwm a gedwir.

5.7. Mae'r pwyllgor hefyd yn ystyried y gyfradd flynyddol o gynnydd yng nghyfuniadau cyfartalog yr holl staff eraill.

5.8. Achosodd dyfarniad cyflog cenedlaethol UCEA 2022-23 ymgodiad i'r golofn gyflog, wedi'i graddio mewn modd a fyddai'n dyfarnu cynnydd o hyd at 9% i bwyntiau cyflog sy'n is na phwynt Colofn 20, a chynnydd o 3% i bob pwynt cyflog sy'n cyfateb i, neu'n uwch na phwynt Colofn 20. Yn ogystal, dyfarnwyd hefyd i staff cymwys, sef goddrych y trafodaethau, gynnydd i'w cyflog dilyniant sy'n amrywio o 1.5% i 3%.

5.9. Roedd y cynnydd canrannol a ddyfarnwyd i aelodau Uwch Dîm y Brifysgol hefyd yn 3%.

5.10. Cadeirydd y Pwyllgor Cydnabyddiaeth sy'n gyfrifol am gyflwyno argymhellion y Pwyllgor Cydnabyddiaeth i Gyngor y Brifysgol.

5.11. Mae'r Drindod Dewi Sant yn cyhoeddi ei Datganiadau Ariannol ar gyfer pob blwyddyn sy'n dod i ben ar 31 Gorffennaf. Mae'r rhain yn cynnwys cyflog yr Is-Ganghellor. Gellir gweld y Datganiad Ariannol ar gyfer y flwyddyn sy'n dod i ben ar 31 Gorffennaf 2022 yma: [Datganiadau Ariannol Cyfunol 31 Gorffennaf 2022]

5.12. Mae Is-Ganghellor Y Drindod Dewi Sant hefyd yn Is-Ganghellor Prifysgol Cymru a dosrannir cyfran briodol o'r cyflog blynyddol i Brifysgol Cymru yn unol â hynny.

6. Y Cyflog Byw Gwirioneddol gwirfoddol

6.1. Sicrhaodd y Brifysgol achrediad cyflogwr Cyflog Byw Gwirioneddol ym mis Tachwedd 2019 a bu'n talu'r cyfraddau cyflog byw gwirioneddol yn wirfoddol ers 1 Awst 2017. Gweithredwyd y gyfradd gyfredol o £9.90 (£11.05 i Lundain) ar 1 Mai 2022 drwy dalu ychwanegion fesul awr i staff sy'n chwarae rolau sylweddol ar bwyntiau isaf colofn gyflogau Sengl 2022 (Atodiad 1).

7. Perthynoleddau cyflogau

7.1. Y cyflog isaf yn y Brifysgol yw pwynt colofn 4 (Atodiad 1). Yr aelod staff sydd â'r cyflog uchaf yw'r Is-Ganghellor.

Cymhareb yr enillion uchaf i'r enillion canolrif yn achos y Brifysgol ar gyfer 2021/22 (gyda chymhareb 2020/21 er cymhariaeth) yw:

	2020/21	2021/22
Cymhareb yr enillion uchaf i'r cyflog sylfaenol canolrifol	6.48	6.79

Ffynhonnell: HESA, UCEA a Chyfrifon blynyddol

Atodiad 1

Colofn gyflog sengl AU

Mae'r golofn gyflog sengl y cytunwyd arni'n genedlaethol yn cynnwys y rhan fwyaf o sefydliadau AU yn y DU, gan gynnwys Y Drindod Dewi Sant

Pwynt colofn	Cyflog o 1 Awst 2021 (£)	Cyflog o 1 Awst 2022 (£)
3	17,338	18,898
4	17,596	19,092
5	17,901	19,333
6	18,212	19,578
7	18,529	19,863
8	18,852	20,134
9	19,209	20,400
10	19,623	20,761
11	20,092	21,197
12	20,600	21,630
13	21,135	22,149
14	21,686	22,662
15	22,254	23,144
16	22,847	23,715
17	23,487	24,285
18	24,174	24,948
19	24,871	25,642
20	25,627	26,396
21	26,341	27,131
22	27,116	27,929
23	27,924	28,762
24	28,756	29,619
25	29,614	30,502
26	30,497	31,411
27	31,406	32,348
28	32,344	33,314
29	33,309	34,308
30	34,304	35,333
31	35,326	36,386
32	36,382	37,474
33	37,467	38,592
34	38,587	39,745
35	39,739	40,931
36	40,927	42,155
37	42,149	43,414
38	43,434	44,737
39	44,706	46,047
40	46,042	47,423
41	47,419	48,841
42	48,835	50,300
43	50,296	51,805
44	51,799	53,353

Pwynt colofn	Cyflog o 1 Awst 2021 (£)	Cyflog o 1 Awst 2022 (£)
45	53,348	54,949
46	54,943	56,592
47	56,587	58,284
48	58,279	60,027
49	60,022	61,823
50	61,818	63,673
51	63,668	65,578