

# Prifysgol Cymru Y Drindod Dewi Sant

## Datganiad Polisi Cyflogau 2018/19

### 1. Cyflwyniad

- 1.1. Mae Prifysgol Cymru Y Drindod Dewi Sant yn cydnabod pwysigrwydd tegwch a thryloywder yn ei threfniadau cyflog i staff a'i chyfrifoldeb i sicrhau cyflog cyfartal am waith cyfwerth.
- 1.2. Diben y datganiad hwn yw darparu tryloywder ynghylch dull y brifysgol o bennu'r cyflogau i'w staff trwy nodi'r dulliau ar gyfer pennu cyflogau'r holl staff.
- 1.3. Lluniwyd y datganiad i helpu i wella dealltwriaeth y cyhoedd o sut y pennir cyflogau staff uwch yn benodol a'u hyder yn y broses honno.

### 2. Fframwaith deddfwriaethol

- 2.1. Sefydlwyd Prifysgol Cymru Y Drindod Dewi Sant (Y Drindod Dewi Sant) ar 18 Tachwedd 2010 drwy uno Prifysgol Cymru Llanbedr Pont Steffan a Choleg Prifysgol y Drindod, Caerfyrddin, o dan Siartr Frenhinol 1828 Llambod.
- 2.2. Ar 1 Awst 2013, daeth Prifysgol Fetropolitan Abertawe yn rhan o'r Drindod Dewi Sant. Siartr Frenhinol y Brifysgol yw'r hynaf yng Nghymru a Lloegr ar ôl prifysgolion Rhydychen a Chaergrawnt.
- 2.3. Mae'r Drindod Dewi Sant wedi arwain datblygiad strwythur prifysgol sector deuol, o'r enw Grŵp Prifysgol Cymru Y Drindod Dewi Sant, fframwaith i alluogi cydweithredu â sefydliadau eraill yn y rhanbarth. Yn rhan o'r datblygiad hwn, cyfunwyd Coleg Sir Gâr a Choleg Ceredigion â Grŵp Y Drindod Dewi Sant yn 2013/14 ac fe'u cynrychiolir ar y prif gyrff ar gyfer gwneud penderfyniadau academaidd yn y Brifysgol, gan gadw eu hunaniaeth sefydliadol penodol eu hunain.
- 2.4. Mae'r Drindod Dewi Sant a Phrifysgol Cymru wedi ymrwymo i integreiddio cyfansoddiadol di-alcw yn ôl i greu Prifysgol sector deuol wedi ei thrawsnewid i Gymru. Mae'r naill Brifysgol a'r llall wedi bod wrth galon addysg a bywyd diwylliannol Cymru ers iddynt gael eu sefydlu yn 1828 a 1893.
- 2.5. Wrth bennu cyflogau a chydabyddiaeth pob un o'i gweithwyr, bydd y Brifysgol yn cydymffurfio â'r holl ddeddfwriaeth gyflogaeth berthnasol.

### 3. Strwythur cyflogau a gwneud penderfyniadau

- 3.1. Negododd y Gymdeithas Cyflogwyr Prifysgolion a Cholegau (UCEA) a'r holl undebau llafur a gydnabyddir gan y sector addysg uwch (AU) Gytundeb Fframwaith Cenedlaethol ym mis Mai 2004 i ddiwygio strwythurau cyflogau, graddau a rhai telerau ac amodau ar draws y sector.
- 3.2. Gweithredwyd y Cytundeb Fframwaith Cenedlaethol yn lleol ym mhob un o'r hen sefydliadau a gyfunwyd i greu'r Drindod Dewi Sant. Negodwyd cytundeb lleol

newydd yn 2013 ag undebau llafur cydnabyddedig Y Drindod Dewi Sant pryd cysonwyd telerau ac amodau cyflogaeth yn dilyn uno'r Drindod Dewi Sant a Phrifysgol Fetropolitan Abertawe ac mae'n parhau hyd heddiw. Mae cwmpas y cytundeb yn cynnwys yr holl staff ac eithrio'r Is-Ganghellor, y Dirprwy Is-Gangellorion a'r Pro Is-Gangellorion.

- 3.3. Mae'r Brifysgol wedi mabwysiadu a gweithredu system gwerthuso swyddi wrthrychol, ddadansoddol, Dadansoddi Swyddi Addysg Uwch (HERA) i'r holl staff ac eithrio'r swyddi rheoli hynny sydd ar lefel gyflogau uwch na'r golofn gyflogau sengl y cytunir arni'n genedlaethol (Atodiad 1).
- 3.4. Mae'r cytundeb lleol yn cynnwys diffiniad o strwythur y graddau a'r dyddiad dilyniant cynyddol ar gyfer y staff oddi mewn i bob gradd, sef 1 Awst bob blwyddyn.
- 3.5. Mae'r Brifysgol hefyd yn gwneud taliad ychwanegol ynghylch y Cyflog Byw Gwirioneddol gwirfoddol a chafodd ei hachredu'n gyflogwr Cyflog Byw Gwirioneddol ym mis Tachwedd 2019. Caiff y cyfraddau Cyflog Byw Gwirioneddol eu pennu gan y Sefydliad Cyflog Byw sy'n berthnasol i'r staff sydd wedi eu cyflogi ar bwyntiau 3, 4, 5 a 6 y golofn gyflogau.

#### **4. Cydfargeinio**

- 4.1. Mae'r Drindod Dewi Sant yn cydnabod yr undebau llafur canlynol at ddibenion cydfargeinio ar delerau ac amodau cyflogaeth trwy gytundebau lleol:
  - Undeb y Prifysgolion a'r Colegau (UCU)
  - Undeb Cenedlaethol Athrawon Cymru (UCAC)
  - UNSAIN
- 4.2. Caiff adolygiad cyflogau blynyddol o werthoedd ariannol y golofn gyflogau ei negodi ar lefel genedlaethol ac fe'i arweinir gan UCEA ar ran y prifysgolion sy'n aelodau ac sy'n dewis bob blwyddyn p'un ai i gymryd rhan ai peidio.
- 4.3. Mae gweithdrefn genedlaethol y cytunir arni ar gyfer negodi cyflogau, sy'n cynnwys tri chyfarfod rhwng UCEA a'r undebau llafur sy'n cynrychioli'r sector. Cynhelir y cyfarfodydd hyn ym mis Mawrth, Ebrill a Mai bob blwyddyn ac mae'r dyfarniad cyflogau blynyddol yn effeithiol o 1 Awst ymlaen.

#### **5. Cyflogau staff uwch**

- 5.1. Cyngor y Brifysgol sy'n gyfrifol am sefydlu Pwyllgor Sefydlog i'r Cyngor, a elwir yn Bwyllgor Taliadau, i bennu cydnabyddiaeth ariannol deg a phriodol i'r Is-Ganghellor, y Dirprwy Is-Gangellorion a'r Pro Is-Gangellorion.
- 5.2. Y Pwyllgor Taliadau sy'n gyfrifol am adolygu a phennu, fesul blwyddyn, gyflogau, telerau ac amodau a phan fo'n briodol, amodau diswyddo deiliaid yr uwch swyddi uchod. Cyhoeddir cylch gorchwyl y Pwyllgor Taliadau ar wefan y Brifysgol gan sicrhau eu bod ar gael i'r staff, myfyrwyr a'r holl randdeiliaid mewn modd agored a thryloyw: <https://www.uwtsd.ac.uk/media/uwtsd-website/content->

[assets/documents/governance/Council-Standing-Committees-Terms-of-Reference-201920.pdf](#). Nid yw'r Is-Ganghellor yn aelod o'r pwyllgor hwn.

- 5.3. Mae'r Pwyllgor Taliadau yn cymryd i ystyriaeth y cyd-destun y mae'r sefydliad yn gweithredu ynddo. Mae'n ystyried y gwerth a gynigir gan unigolyn sy'n gweithredu oddi mewn i rôl sy'n seiliedig ar yr elfennau perthnasol ar gyfer cyd-destun Y Drindod Dewi Sant.
- 5.4. Mae'r Pwyllgor Taliadau yn gwneud pob ymdrech i sicrhau bod yr holl argymhellion yn deg ac yn ystyried y diddordeb sefydliadol, rhanddeiliaid a phartneriaid allweddol gan gynnwys y gymuned myfyrwyr a'r gymdeithas ehangach. Mae diogelu arian cyhoeddus hefyd yn rhan o'i thrafodaethau.
- 5.5. Mae'r Pwyllgor yn ystyried gwybodaeth gymharol briodol Prifysgolion eraill i lywio ei phenderfyniadau gan gynnwys prifysgolion eraill canolig eu maint (ar sail incwm) o dan arweiniad addysgu megis Prifysgol Derby, Prifysgol Northampton, Prifysgol Swydd Bedford, Prifysgol Lincoln, Prifysgol Caerwrangon, Prifysgol Sba Caerfaddon a Phrifysgol Edgehill.
- 5.6. Mae'r Pwyllgor yn gyfrifol am ystyried datgeliadau unrhyw incwm a gynhyrchwyd gan unigolyn o gyrff allanol mewn rhinwedd bersonol. Mae'r Pwyllgor yn disgwyl y datgeliadau ac esboniadau ymlaen llaw a chyn y cyflawnir unrhyw weithgareddau. Mae'r Pwyllgor yn ystyried y datgeliadau hyn gyda golwg ar wrthod cadw incwm.
- 5.7. Mae'r pwyllgor hefyd yn ystyried cyfradd cynnydd flynyddol cydnabyddiaeth ariannol gyfartalog yr holl aelodau staff eraill.
- 5.8. Cynnydd cyflog cyfartalog y sector oedd 3.4% ar gyfer 2019-20. Yn ogystal, roedd mwy na hanner y staff a gwmpaswyd gan y negodiadau hefyd yn gymwys i gael codiadau cyflog dilyniant, gwerth 3% fel arfer. I'r gwrthwyneb, i gydnabod y cyd-destun ariannol a'r rhaglen ailstrwythuro ar ddechrau 2019, ni gwnaed unrhyw newidiadau i gyflogau uwch dîm y Brifysgol oedd yn cael cyflog dros y golofn cyflogau yn 2019/20.
- 5.9. Cadeirydd y Pwyllgor Taliadau sy'n gyfrifol am gyflwyno argymhellion y Pwyllgor Taliadau i Gyngor y Brifysgol.
- 5.10. Mae'r Drindod Dewi Sant yn cyhoeddi ei Datganiadau Ariannol ar gyfer pob blwyddyn sy'n gorffen ar 31 Gorffennaf. Mae hyn yn cynnwys cyflog yr Is-Ganghellor. Gellir gweld y Datganiad Ariannol ar gyfer y flwyddyn a ddaeth i ben ar 31 Gorffennaf 2019 yma: <https://www.uwtsd.ac.uk/media/uwtsd-website/content-assets/documents/finance/consolidated-financial-statements-2019.pdf>.
- 5.11. Mae Is-Ganghellor Y Drindod Dewi Sant hefyd yn Is-Ganghellor ar Brifysgol Cymru a dyrannir cyfran briodol o'r cyflog blynyddol i Brifysgol Cymru yn unol â hyn.

## 6. Y Cyflog Byw Gwirioneddol gwirfoddol

6.1. Cafodd y Brifysgol ei hachredu'n gyflogwr Cyflog Byw Gwirioneddol ym mis Tachwedd 2019 ac y mae wedi bod yn talu'r cyfraddau cyflog byw gwirioneddol yn wirfoddol ers mis Awst 2017. Cafodd y gyfradd gyffredinol, sef £9.00, ei gweithredu ar 1 Awst 2019 drwy dalu taliadau ychwanegol fesul awr i staff oedd yn ymgymryd â rolau gwirioneddol ar bwyntiau 3 a 4 colofn gyflogau sengl 2019 (Atodiad 1).

## 7. Perthynoleddau cyflog

7.1. Y cyflog isaf yn y Brifysgol yw pwynt 5 ar y golofn gyflogau (Atodiad 1). Yr aelod o'r staff uchaf ei gyflog yw'r Is-Ganghellor.

Cymhareb y cyflogau uchaf i gyflogau cymedrig y Brifysgol ar gyfer 2018/19 (gyda chymhareb 2017/18 er cymhariaeth) yw:

	2017/18	2018/19
Cymhareb y cyflogau uchaf i'r cyflog cymedrig sylfaenol	6.8	6.57*

\*Ffynhonnell: HESA, UCEA a chyfrifon Blynyddol

## Atodiad 1

# Colofn gyflogau sengl AU

Mae'r golofn gyflogau sengl y cytunwyd arni'n genedlaethol yn cynnwys y mwyafrif o sefydliadau AU yn y DU gan gynnwys Y Drindod Dewi Sant

### COLOFN GYFLOGAU SENGL AR GYFER STAFF ACADEMAIDD A CHYMORTH AU 2019/20

Pwynt colofn	Cyflog o 1 Awst 2018 ymlaen (£)	Cyflog o 1 Awst 2019 ymlaen (£)
2	15,842	16,420*
3	16,146	16,736
4	16,460	17,046
5	16,766	17,361
6	17,079	17,682
7	17,408	18,009
8	17,751	18,342
9	18,189	18,709
10	18,688	19,133
11	19,202	19,612
12	19,730	20,130
13	20,275	20,675
14	20,836	21,236
15	21,414	21,814
16	22,017	22,417
17	22,659	23,067
18	23,334	23,754
19	24,029	24,461
20	24,771	25,217
21	25,482	25,941

22	26,243	26,715
23	27,025	27,511
24	27,830	28,331
25	28,660	29,176
26	29,515	30,046
27	30,395	30,942
28	31,302	31,866
29	32,236	32,817
30	33,199	33,797
31	34,189	34,804
32	35,211	35,845
33	36,261	36,914
34	37,345	38,017
35	38,460	39,152
36	39,609	40,322
37	40,792	41,526
38	42,036	42,792
39	43,267	44,045
40	44,559	45,361
41	45,892	46,718
42	47,263	48,114
43	48,677	49,553
44	50,132	51,034
45	51,630	52,560
46	53,174	54,131
47	54,765	55,750
48	56,403	57,418

49	58,089	59,135
50	59,828	60,905
51	61,618	62,727

{0>